



SPRAWOZDANIE

z uczestnictwa Federacji Stowarzyszeń Rezerwistów
i Weteranów SZ RP (FSRiWSZRP) w Kongresie
Letnim CIOR w Brnie/Republika Czeska



I. CZEŚĆ OGÓLNA:

1. Temat: Kongres Letni Międzysojuszniczej Konfederacji Oficerów Rezerwy (CIOR).
2. Charakter: Obrady plenarne.
3. Miejsce i nazwa instytucji przyjmującej: Ministerstwo Obrony i Sztab Generalny Sił Zbrojnych Republiki Czeskiej oraz Czeskie Stowarzyszenie Brygad Rezerwowych (Association of Reserve Brigades of the Czech Republic).
4. Okres pobytu: 30.07-2.08.2013r.
5. Nazwa instytucji uczestniczącej: FSRiWSZRP.
6. Nazwa instytucji koordynującej: Departament Wychowania i Promocji Obronności MON.
7. Skład delegacji polskiej:
 - płk rez. **Stanisław KALSKI** – szef delegacji, wiceprezes Federacji Stowarzyszeń Rezerwistów i Weteranów SZ RP (FSRiWSZRP),
 - płk rez. **Wojciech WNUK** – członek Rady Głównej Federacji Stowarzyszeń Rezerwistów i Weteranów SZ RP;
 - płk rez. **Jerzy GÓRSKI** – członek Komitetu Współpracy Cywilno-Wojskowej (CIMIC) CIOR;
 - kmdr w st. spocz. **Zygfryd NACZK** – członek Komitetu Akademii Językowej (CLA) CIOR;
 - kmdr por. rez. lek. med. **Andrzej GALUBIŃSKI** – wiceprzewodniczący Międzysojuszniczej Konfederacji Oficerów Rezerwy Służb Medycznych (CIOMR) i jednocześnie szef delegacji polskiej CIOMR.

II. CZEŚĆ SZCZEGÓŁOWA:

CIOR

Miejszem obrad Kongresu Letniego było Centrum Konferencyjne **Hotelu International** w Brnie¹.

Zgodnie z opracowanym przez Sekretariat CIOR i zaakceptowanym planem przebiegu, tegoroczne obrady Rady Głównej (General Council) CIOR z udziałem Prezydencji francuskiej i szefów delegacji narodowych (V/P CIOR) skupiały się na:

- ✓ udziale w ceremonii otwarcia wspólnego kongresu CIOR/CIOMR/NRFC;
- ✓ udziale w jednodniowym Sympozjum nt. „Wsparcie ze strony pracodawców na rzecz żołnierzy rezerwy. Kolejny krok naprzód”;
- ✓ inspekcji zawodów sportowo-obronnych MILCOMP CIOR w Vyskovie przez Prezydencję CIOR i szefów narodowych delegacji (V/P CIOR);
- ✓ dyskusji i przyjęciu przez Radę Główną CIOR:
 - protokołu z Sesji Zimowej (MWM) CIOR 2013 w Kwaterze Głównej NATO w Brukseli oraz raportu ze Spotkania Rady Głównej CIOR (IBM2 Paryż – Francja);
 - corocznego sprawozdania z realizacji budżetu CIOR oraz planu budżetowego CIOR na lata 2013/2014.
- ✓ wysłuchaniu raportu stałego przedstawiciela CIOR przy Komitecie Wojskowym (MC) NATO, Cpt. (N) **Jacques de DECKER** (Belgia) oraz raportów oficerów łącznikowych (LO) CIOR: z IMS NATO, Col **Milan SKLENAR** (Republika Czeska) i ACT Norfolk, LtCol **Roy THORVALDSEN** (Norwegia);
- ✓ zapoznaniu członków Rady Głównej CIOR z treścią corocznego raportu składanego przez Prezydenta CIOR Przewodniczącemu Komitetu Wojskowego (MC) NATO;
- ✓ prezentacji przedstawicieli Norwegii i Szwajcarii nt. funkcjonowania stowarzyszeń rezerwistów w ich krajach;
- ✓ wysłuchaniu bryfingu Przewodniczącego NRFC NATO, Maj Gen **George LEBEL**;
- ✓ wysłuchaniu raportów szefów poszczególnych Komitetów i Grup Roboczych (WG) CIOR;
- ✓ ustaleniu i zatwierdzeniu przyszłych prezydencji CIOR i miejsc kongresów;
- ✓ zapoznaniu z informacją LtCol **Hans-Jurgen SCHRAUT**, powołanego na stanowisko dyrektora Kongresu Letniego CIOR/CIOMR/NRFC w 2014 roku w m. Fulda (Niemcy) nt. lokalizacji i projektowanych zamierzeń organizacyjnych;
- ✓ udziale w ceremonii zamknięcia kongresu.

¹**Uwaga:** całość dokumentacji i prezentacje dotyczące Kongresu Letniego CIOR/CIOMR 2013 znajdują się w dyspozycji Federacji.

Oficjalna ceremonia otwarcia 66 Kongresu Letniego CIOR (67 CIOMR), odbyła się w centrum miasta Brna, na Placu Svobody z udziałem narodowych delegacji z flagami oraz kompani honorowej Sił Zbrojnych Republiki Czeskiej, zastępcy szefa sztabu Generalnego i władz miasta. Po odegraniu hymnów Republiki Czeskiej i CIOR nastąpiły krótkie przemówienia: dyrektora kongresu, LtCol **Arnost LIBEZNY**, mera miasta Brno, Pana **Roman ONDERKA**, zastępcy szefa sztabu Generalnego Sił Zbrojnych Republiki Czeskiej, Maj Gen. **ŽISKA** oraz Prezydentów CIOR, Cdr (R) **Richard ROLL** (Francja), CIOMR, Col. (R) **Olaf C. PENN** (Holandia) i Przewodniczącego NRFC, Maj Gen. **George LEBEL**.

Po powrocie z ceremonii otwarcia do Hotelu International, zasadniczą część obrad Rady Głównej (General Council) CIOR otworzył Prezydent Cdr (R) **Richard ROLL**, który powitał przybyłych przewodniczących narodowych delegacji (V/P CIOR) z poszczególnych państw, a tych, którzy po raz pierwszy uczestniczyli w obradach CIOR o autoprezentację.

Ze szczególną estymą powitał przybyłych, byłych prezydentów CIOR:

- Maj Gen **Evan HULTMAN** (USA, 1992-1994);
- Lt Cdr **Giuseppe Filippo IMBALZANO** (Włochy, 2002-2004);
- LtCol **Hans-Jürgen SCHRAUT** (Niemcy, 2004-2006);
- LtCol **Willem J. VERHEIJEN** (Holandia, 2008-2010);
- Cpt.(N) **Jon Erling TENVIK** (Norwegia, 2010-2012).

W obradach Rady Głównej CIOR w Brnie uczestniczyło 26 państw. Nie przysłały swoich reprezentantów m.in. Albania, Chorwacja, Estonia, Litwa, Macedonia, Mołdawia, Słowacja i Węgry.

Następnie Prezydent CIOR poinformował o zmianie na stanowisku Sekretarza Generalnego CIOR. Dotychczasowy Sekretarz Generalny, LtCol (R) **Frederic JOUHAUD** przeszedł na inne stanowisko w ramach Sił Zbrojnych Francji, a zastąpił go Col (R) **Henry BOCA**.

Pierwszym punktem zaakceptowanego porządku obrad było przyjęcie i zatwierdzenie sprawozdania z Sesji Zimowej (MWM) CIOR w lutym 2013 r. w KG NATO w Brukseli oraz raportu ze Spotkania Rady Głównej CIOR (IBM2 Paryż). Przewodniczący delegacji narodowych jednogłośnie zaakceptowali przygotowaną przez Sekretariat CIOR ostateczną wersję sprawozdania i raportu.

Następnie, skarbnik CIOR, LtCol (R) **Alain LAYRAC** (Francja)), przedstawił raport o stanie finansów CIOR oraz plan finansowy CIOR na lata 2013/2014. Plan finansowy CIOR na 2014 rok został po burzliwej dyskusji ostatecznie przyjęty, natomiast w związku z nieplanowanymi wydatkami CIOR na rzecz Akademii Językowej (CLA) CIOR, związanymi z tegoroczną jej edycją w Gdyni (Polska) ustalono na wniosek szefa delegacji holenderskiej, LtCol **Gert DIJK**, że dokumenty finansowe Prezydencja francuska przygotowuje do zatwierdzenia przez Radę Główną (General Council) CIOR podczas MWM 2014 w KG NATO.

Kontynuując obrady, Prezydent CIOR poinformował o swoim spotkaniu w lipcu br. z szefem Komitetu Wojskowego (MC) NATO, Gen **Knud BARTELS**, któremu złożył raport

z działalności CIOR za ubiegły rok. Prezydent CIOR podkreślił, że raport znalazł uznanie i poparcie ze strony kierownictwa MC NATO, zwłaszcza w kontekście wkładu ze strony rezerwistów NATO w rozwój Inicjatywy Połączonych Sił (CFI). Szef MC NATO na zakończenie spotkania zapewnił Prezydenta CIOR o pełnym wsparciu dla planowanych zmierzeń CIOR w kolejnym roku.

Realizując kolejny punkt porządku obrad, raport z działalności za ostatni rok złożył stały przedstawiciel CIOR przy Komitecie Wojskowym (MC) NATO, Cpt. (N) **Jacques de DECKER** (Belgia), który po raz kolejny wskazał na pełne zrozumienie i akceptację ze strony Komitetu Wojskowego (MC) NATO dla działań podejmowanych przez CIOR.

Przekazał ponadto, że najbliższa sesja zimowa (MWM) CIOR w KG NATO w Brukseli zaplanowana została w dniach 6-8 lutego 2014r, natomiast program sesji i zaproszenia będą gotowe i przesłane do wszystkich V/P CIOR najpóźniej w grudniu br.

W ramach dalszej części obrad, swoje raporty złożyli oficerowie łącznikowi (LO) z IMS NATO, Col **Milan SKLENAR** i z ACT Norfolk, LCol. **Roy THORVALDSEN**

Col **Milan SKLENAR** (Republika Czeska), poinformował w swoim wystąpieniu, że utrzymywany jest dotychczasowy poziom partnerskiej współpracy NATO-CIOR w obszarach leżących w kręgu zainteresowania obu stron. Następnie przybliżył zadania realizowane obecnie przez Międzynarodowy Sztab Wojskowy (IMS), zwłaszcza w kontekście rozwoju idei inteligentnej obrony (Smart Defence) i Inicjatywy Połączonych Sił (CFI) oraz o reformach w NATO i jego strukturach. Aktualnie trwają prace nad Planem Implementacji Połączonych Sił oraz koncepcją szkolenia NATO na lata 2015-2020.

Podkreślił też, że rok ubiegły był dla społeczności rezerwistów bardzo istotny z punktu widzenia dalszego funkcjonowania CIOR, głównie dzięki nowelizacji kluczowych dokumentów przez MC NATO:

- **MC 248/2** - Stosunki i relacje pomiędzy NATO i CIOR;
- **MC 441/2** - Polityka NATO w kwestii rezerw osobowych;
- **MC 392/1** - Dyrektywa Komitetu Wojskowego dla Komitetu NRFC.

Z kolei LtCol **Roy THORVALDSEN** w swoim wystąpieniu wskazał na zasadnicze zadania stojące przed ACT Norfolk (koordynowanie procesu transformacji struktur NATO, dalszy rozwój i koordynacja idei tzw. Inteligentnej Obrony (Smart Defense) oraz CFI (Inicjatywa Połączonych Sił), wykorzystywanie doświadczeń (lessons learned) z udziału w misjach i operacjach NATO. W dalszej części swojego wystąpienia podkreślił dobrze układającą się merytoryczną współpracę CIOR z ACT (wizyta Prezydenta CIOR, Cdr (R) **Richard ROLL** i Przewodniczącego NRFC, Maj Gen **George LABEL** w styczniu br. w Norfolk i spotkanie z nowym dowódcą ACT, gen. **Jean-Paul PALOMEROS**). Dzięki uprzejmości ACT, portal poświęcony całokształtowi działalności CIOR funkcjonuje na serwerze ACT (www.act.nato.int/cior-home)

Następny dzień kongresu rozpoczął się jednodniowym Sympozjum nt. „Wsparcie ze strony pracodawców na rzecz żołnierzy rezerwy. Kolejny krok naprzód”, którego głównym moderatorem był Col (R) **Chris ARGENT** (Wielka Brytania), szef delegacji brytyjskiej CIOR (V/P CIOR).

Zgodnie z programem przygotowanym przez Grupę Roboczą ds. Sympozjum CIOR, tegoroczne sympozjum (1.08.) składało się z czterech paneli oraz podsumowania.

Pierwszy panel dotyczył ogólnego przeglądu problematyki wsparcia pracodawców i żołnierzy rezerwy, a mówcami wprowadzającymi byli;

- ✓ Ambasador **J. SEDIVY** (Republika Czeska), który przedstawił prezentację nt. „Siły Rezerwowe dla Czech i NATO”;
- ✓ Maj Gen **A. DAVIS** (USA), który skupił się na ogólnym, ważnym dla Sympozjum temacie - “Wsparcie pracodawców”.

Drugi panel był poświęcony kluczowym zagadnieniom związanym ze wsparciem pracodawców ze strony państwa z perspektywy rządu, obrony narodowej oraz sektora przemysłu. Główne wystąpienia mieli:

- ✓ Maj Gen **J CRACKETT** (Wielka Brytania);
- ✓ Maj Gen **P. BRERETON** (Australia);
- ✓ Pan L. F. **SALVADOR** (Francja).

Trzeci panel dotyczył problematyki prawnych aspektów ochrony zatrudnienia (Employment protection) żołnierzy rezerwy, realizujących zadania na rzecz sił zbrojnych oraz kształtowania ramowej współpracy na linii: pracodawca – zatrudniony żołnierz rezerwy – państwo (siły zbrojne). W tym panelu wystąpienia mieli:

- ✓ 1st LT **K. LEE-WADDELL** (Kanada);
- ✓ Maj **A. KROKEIDE** (Norwegia);
- ✓ Pan **F. BOUFFARD** (Francja).

Czwarty, ostatni panel związany był z problematyką zaangażowania pracodawcy w realizacji programu wsparcia dotyczącego zatrudnionych żołnierzy rezerwy, wynikającego z aktów prawnych oraz podpisanych umów i uzgodnień z sektorem obronnym. I wdrażaniu (roz mieszczaniu) żołnierzy rezerwy jako wartości dodanej do pełnienia służby wojskowej, polityce uznania dla wspierających pracodawców oraz o doświadczeniach i skali zaangażowania pracodawców na przykładzie Kanady. Główni aktorzy tego panelu to:

- ✓ Maj Gen **R. CASULKE** (USA);
- ✓ Col (R) dr **O. PENN** (Holandia);
- ✓ Maj Gen **J. NORGAARD** (Dania);
- ✓ RAdm **J. BENNETT** (Kanada).

Wystąpienie podsumowujące Sympozjum miał Przewodniczący NRFC, Maj Gen **G. LEBEL** (Francja).

W kolejnym dniu obrad, przedstawiciele Szwajcarii i Norwegii mieli prezentacje nt. funkcjonowania stowarzyszeń rezerwistów w ich krajach.

Stowarzyszenie Szwajcarskich Oficerów (SOA) jest niezależnym stowarzyszeniem, skupiającym oficerów rezerwy, liczącym ponad 21.000 członków. Działa zgodnie z mottem „*My oficerowie, jako niezależne stowarzyszenie, razem na rzecz Szwajcarskich Sił Zbrojnych*”.

Zgodnie ze statutem, SOA jest stowarzyszeniem akceptującym odpowiedzialność za szkolenie żołnierzy rezerwy, będących jego członkami, jest ciałem opiniotwórczym i zarazem konstruktywno-krytycznym partnerem dla Ministerstwa Obrony Narodowej w kontekście polityki bezpieczeństwa i obronności.

Niezmiernie ważną sprawą dla SOA jest podpisane porozumienie z Ministerstwem Obrony Narodowej Szwajcarii, w myśl którego 4 razy w roku odbywają się planowe spotkania władz SOA z Kierownictwem Ministerstwa Obrony Narodowej. Ponadto, przynajmniej 1 raz w roku mają planowe spotkanie z władzami Parlamentu.

Struktura Stowarzyszenia Szwajcarskich Oficerów:

- **Komitet Prezydialny** (6 osób) na czele z Prezydentem, obecnie Brygadier **Denis FROIDEVAUX** (www.sog.ch).
- **Komitet Zarządzający** (Wykonawczy), składający się z min. 12 członków, delegowanych spośród:
- **15 Stowarzyszeń Branżowych;**
- **24 Stowarzyszeń Regionalnych.**

Federacja Oficerów Rezerwy Norwegii (The Norwegian Reserve Officers' Federation (NROF)) powstała w 1978 roku. Skupia około 9.000 oficerów.

Władze centralne Federacji liczą 9 osób, a w jej strukturze występują:

- **Prezydent** – obecnie Captain (N) **Jon Erling TENVIK** z dwuletnią kadencją 2012-2014;
- **Dwóch wiceprezydentów;**
- **Sekretarz Generalny;**
- **Sekretariat** (5 osób);

Rola Federacji Oficerów Rezerwy Norwegii (NROF):

- rzecznik i obrońca interesów rezerwistów na poziomie wojskowym i politycznym;
- prowadzenie bazy danych dotyczących specjalności i umiejętności żołnierzy rezerwy;
- ułatwianie podtrzymywania podstawowych umiejętności w zakresie strzelania, udziału w wojskowych zawodach sportowych oraz różnego rodzaju kursach;
- łącznik pomiędzy środowiskiem rezerwistów i Siłami Zbrojnymi oraz władzą lokalną.

Norweskie Siły Zbrojne od 2000 roku przechodzą głęboką transformację. Do tej pory utrzymywana jest obowiązkowa służba wojskowa, którą uważa się za niezbędną do utrzymania kondycji armii i wypełniania jej zadań (obrona terytorialna i jednostki ekspedycyjne). W ramach profesjonalizacji armii zrezygnowano z ilości na rzecz jakości. Redukcja personelu wojskowego

pozwoili na zwiêkszenie wydatków na nowoczesny sprzęt wojskowy. Przygotowana koncepcja rezerw osobowych upadła nie zyskując poparcia decydentów.

Wiosną 2013 roku w norweskim Parlamencie odbyła się debata nt. obronności. Podczas wystąpień zdefiniowano i przybliżono parlamentarzystom potencjał rezerwistów norweskich i ich rolę w systemie obronnym Norwegii. Ministerstwo Obrony Norwegii poproszone zostało o przygotowanie i przedstawienie kompleksowego raportu na temat żołnierzy rezerwy. Część tego opracowania (raportu)j powinna być poświęcona właśnie Federacji Oficerów Rezerwy Norwegii i innym stowarzyszeniom skupiającym żołnierzy rezerwy (NROA). Wciąż trwa dyskusja nt. Narodowych Sił Rezerwowych. Przeważa opinia, że powinny one liczyć 40-50. 000 stanowisk w Gwardii Narodowej (Home Guard) oraz 3-5.000 stanowisk w Siłach Powietrznych, Marynarce Wojennej i Wojskach Lądowych.

W ramach dalszej części obrad kongresu, szefowie komitetów i Grup Roboczych (WG) CIOR złożyły raporty ze swojej działalności:

- CIMIC;
- PfP &O;
- CLA;
- SEMINAR WG;
- DEFSEC;
- YROW;
- SYMPOSIUM WG;
- LEGAL;
- MILCOMP;
- PA WG.

Szef Komitetu CIMIC CIOR, LtCol (R) **Peter CARROLL** (Wielka Brytania), w swoim raporcie poinformował, że w pracach jego Komitetu podczas kongresu w Brnie uczestniczyło 18 przedstawicieli z 13 państw.

W tegorocznym ćwiczeniu CIOR CIMEX`13 WORKSHOP, które było realizowane przed Kongresem Letnim w Vyskovie uczestniczyło 37 osób z 11 państw (w tym z Polski płk rez. **Jerzy GÓRSKI**). Poinformował też, że w sierpniu pisemny raport z tegorocznego ćwiczenia trafi do Prezydencji CIOR, ponadto będzie udostępniony na stronie internetowej CIOR.

Szef Grupy Roboczej (WG) CIOR ds. Seminarium, Col (Ret.) **Stephen T. COCHRANE** (USA) poinformował, że 25 CIOR Seminarium, wzorem lat ubiegłych planowane jest przed zimową sesją plenarną (MWM) w Brukseli w dniach 2-5 lutego 2014 r. w zamku Eichholtz w Wesseling k/Bonn (Niemcy), siedzibie Fundacji im. Konrada Adenauera. Temat główny seminarium to „Kwestia bezpieczeństwa w aspekcie zarządzania kryzysowego”.

Planowany obszar problematyki Seminarium dotyczył będzie między innymi takich kwestii jak:

1. Osiągnięcia NATO w zarządzaniu kryzysowym od czasu szczytu w Lizbonie.

2. Nowa amerykańska doktryna strategiczna i jej implikacje dla Europy.
3. Rozwój sytuacji w północnej Afryce i na Bliskim Wschodzie oraz rola NATO i UE w rozwiązywaniu tego kryzysu.
4. Japonia jako przeciwwaga Chin w Azji, na Pacyfiku i Półwyspie Koreańskim.
5. Współpraca NATO z innymi organizacjami międzynarodowymi (UE, ONZ, OBWE, OPA).

Szef Komitetu MILCOMP CIOR, **LtCol. Martin HAMMER** (Niemcy) podziękował gospodarzom za dobrą organizację zawodów MILCOMP w Vyskovie, a przy okazji pogratulował zwycięzcom. W tegorocznych zawodach klasą dla siebie były drużyny niemieckie, które zgarnęły praktycznie wszystkie najważniejsze medale, puchary i dyplomy. Poinformował też o przygotowywaniu zmian w regulaminie zawodów (zmiana formuły), aby była możliwość wyboru tylko 4 z 6 dotychczasowych konkurencji oraz umożliwienie ze względów finansowych startu jak najmniejszej liczby zawodników z państwa (tylko 1-2) w ramach drużyn międzynarodowych. Generalnie chodzi o zwiększenie ilości zespołów międzynarodowych biorących udział w zawodach MILCOMP.

Powiedział ponadto, że przyszłoroczne zawody MILCOMP, towarzyszące kongresowi letniemu rozegrane zostaną w miejscowości Hammelburg (ok. 70km od Fuldy /Niemcy – miejsca Kongresu Letniego CIOR/CIOMR/NRFC) w oparciu o koszary i infrastrukturę Niemieckiej Szkoły Piechoty.

Szef Komitetu DEFSEC CIOR, **LtCol. Marc LEMMERMANN** (Niemcy) podkreślił, że jego komitet, stosownie do ustaleń francuskiej Prezydencji CIOR, ściśle współpracuje z Grupą Roboczą ds. Sympozjum (SWG) CIOR. W swojej pracy skupia się obecnie na przygotowaniu dokumentu dotyczącego monitorowania statusu rezerw osobowych (liczba, status, zaangażowanie w operacjach NATO/UE/ONZ, szkolenie, itp.) w państwach CIOR (Status Reserve Monitor)

Pełniący obowiązki Szefa Komitetu Partnerstwa dla Pokoju (PfP&O) CIOR, Maj L. **SCHOCK** (Kanada) w swoim raporcie podsumował dokonania Komitetu od kongresu w Kopenhadze w ubiegłym roku. Komitet ten utrzymuje stały kontakt z przedstawicielami stowarzyszeń i organizacji skupiających rezerwistów z państw, będących potencjalnymi kandydatami do przystąpienia do PfP&O CIOR (Cypr, Gruzja, Kazachstan, Serbia, Macedonia) . Z uwagi na rezygnację z funkcji szefa Komitetu PfP&O **LtCol. Dimitar POPOV** (Bułgaria), który został wskazany przez Bułgarię jako przyszły Prezydent CIOR (2014-2016), zastępujący go Maj **SCHOCK** zaproponował aby do przyszłego kongresu w Fuldzie nie wybierać nowego szefa Komitetu PfP&O i zwrócił się o zatwierdzenie programu warsztatów PfP&O CIOR, które odbędą się w dniach 9-12 października 2013r. w Bukareszcie (Rumunia). Tematem głównym warsztatów będzie „Szkolenie dla pokoju (Education for peace)”. Prezydent CIOR, Cdr (R) **Richard ROLL** potwierdził, że Komitet PfP&O, jako jeden z kluczowych dla CIOR, ma pełne poparcie dla realizowanego programu.

Szef Komitetu Akademii Językowej CIOR (CLAC), Cpt. (N) **David EPSTEIN** (USA), w swoim raporcie omówił organizowaną przez stronę polską, w oparciu o obiekty Akademii Marynarki Wojennej - tegoroczną Akademię Językową CIOR (CLA). Podziękował polskim organizatorom za bardzo dobrą organizację i zabezpieczenie tego przedsięwzięcia.

Stosownie do wcześniejszych ustaleń, przyszłoroczna CLA będzie gościć Warna (Bułgaria), natomiast w kwestii terminu pod uwagę bierze się dwie opcje:

- ✓ 1 opcja, jak dotychczas przed kongresem letnim (20 lipca – 2 sierpnia 2014r.);
- ✓ 2 opcja (nowość), po kongresie letnim (10-23 sierpnia 2014r.), aby umożliwić udział w Akademii Językowej uczestnikom MILCOMP.

Szef Grupy Roboczej ds. Sympozjum (SWG) CIOR, LtCdr **Jacques MOMBAERS** (Belgia) w swoim raporcie podsumował tegoroczne sympozjum w Brnie, które dotyczyło kluczowej dla CIOR problematyki dotyczącej wsparcia pracodawców i zatrudnianych żołnierzy rezerwy. Było to pierwsze sympozjum zorganizowane we współpracy z Komitetem Narodowych Sił Rezerwowych (NRFC) NATO i Międzynarodową Konferencją na rzecz Wsparcia Pracodawców dla Żołnierzy Rezerwy (International Conference on Employer Support for the Reserves (ICESR)). Większe zainteresowanie przyszłorocznym sympozjum zgłosiła Międzysojusznicza Konfederacja Oficerów Rezerwy Służb Medycznych (CIOMR). Poinformował ponadto, że podczas kongresu w Fuldzie wiodącym tematem będzie „CIMIC i zarządzanie kryzysowe”.

Następnie Sekretarz Generalny CIOR, Col (R) **Henry BOCA** zapoznał z planem przedsięwzięć CIOR, przyszłych prezydencji CIOR oraz państwami - gospodarzami najbliższych kongresów letnich CIOR/CIOMR/NRFC.

1. Najważniejsze przedsięwzięcia Prezydencji CIOR:

- IBM3 – Paryż/Francja, 14-16 listopada 2013r.;
- MWM CIOR w KG NATO w Brukseli, 6-8 lutego 2014r.
- IBM4 – Paryż/Francja, 10-12 kwietnia 2014r.;

2. Kongresy Letnie CIOR/CIOMR/NRFC: Prezydencje CIOR:

- 2014 – Niemcy (Fulda - 4-8.08); - 2012-2014 – Francja;
- 2015 – USA (Waszyngton); - 2014-2016 – Bułgaria;
- 2016 – (brak oficjalnego kandydata); - 2016-2018 – USA;
- 2017 – (brak oficjalnego kandydata); - **2018-2020 – Polska.**

W ramach dyskusji głos zabrał Maj Gen **R. DAVIS** (USA), który oficjalnie poinformował o zgodzie Pentagonu na organizację w 2014 roku Kongresu Letniego CIOR/CIOMR/NRFC w Waszyngtonie (USA) oraz na przejęcie przez Amerykanów Prezydencji CIOR na lata 2016-2018 od Bułgarów.

Kontynuując temat, głos zabrał, szef delegacji RPA, BG **John A. DEL MONTE**, który poinformował o wystosowanym liście do Prezydenta CIOR przez Przewodniczącego Rady Sił Rezerwowych RPA, Col **J. L. JOB**, a dotyczącym oficjalnego wycofania kandydatury RPA

dotyczącej organizacji kongresu letniego CIOR/CIOMR/NRFC w 2016 roku w RPA (Johannesburg) z przyczyn nie będących po stronie tego kraju.

Tuż przed zakończeniem obrad Kongresu, krótkie wystąpienie miał LtCol **Hans-Jürgen SCHRAUT** z Niemiec, wyznaczony na stanowisko dyrektora Kongresu Letniego CIOR/CIOMR/NRFC w 2014 r. w Niemczech (Fulda w dniach 4-8 sierpnia), który poinformował o dotychczasowych ustaleniach i stanie przygotowań do jego przeprowadzenia.

Natomiast zawody sportowo-obronne (MILCOMP) rozegrane zostaną w miejscowości Hammelburg (70km od Fuldy) w oparciu o obiekty Niemieckiej Szkoły Piechoty (Infanterieschule).

CIOMR

Letni Kongres CIOMR odbywał się w Hotelu Intercontinental (CIOR) i Szpitalu Wojskowym w Brnie.

Kongres obejmował:

A/. Kurs doskonalący (tzw. workshop) pogłębiający wiedzę lekarzy „zabiegowców” wojskowych i rezerwistów w zakresie chirurgii naprawczej.

B/. Zorganizowanie i przeprowadzenie zawodów tzw. wojskowej medycyny operacyjnej (3C Competition – Combat, Casualty, Care) dla reprezentacji cywilnych rezerw krajów NATO.

C/. Sesje naukowe,

D/. Obrad komitetów CIOMR:

- wykonawczego (EC),
- medycyny operacyjnej (OMC),
- naukowego (SC),
- kształcenia podyplomowego (CEC),
- audytu (AC).

Pierwsze posiedzenia Komitetów odbyły się w dniu 31.07.2013r. podsumowujące zarówno Kongres Letni, który odbył się w Kopenhadze w 2012r oraz MWM (Mid-Winter Meeting) w Brukseli 2013r.

W podsumowaniu obu spotkań potwierdzono ponownie istotne znaczenie takich spotkań dla rozszerzenia wiedzy i wymiany doświadczeń dotyczących specjalistycznych form diagnostycznych i możliwości udzielania wieloaspektowej pomocy medycznej w stanach zagrożenia życia i zdrowia uczestników misji wojskowych i poszkodowanych w działaniach wojskowych.

W dniach 30.07.-02.08.2012r. odbyły się sesje naukowe poświęcone szeroko pojętym problemom zarówno medycyny wojskowej jak i wyzwań dla współczesnej medycyny w zabezpieczeniu uczestników misji wojskowych szczególnie narażonych na zagrożenia bioterrorystyczne.

Na wykładach medycznych w pierwszym dniu przedstawione zostały zagadnienia związane z zakażeniem węglikiem tj metody działań bioterrorystycznych, zagrożenia dla

środowiska, najnowsze badania naukowe nad naturą węgliką, kliniczna manifestacja zakażenia węglikiem, możliwości działań profilaktycznych i terapeutycznych. Wykładowcami byli: gen. mjr (rez.) dr Robert Kasulke (USA), gen. bryg. (rez.) prof. Gerald Dieter (USA), płk prof. Edwin Dhond (Belgia).

W dniu 01.08.2013r. odbyła się całonocna sesja naukowa tzw "narodowa" przygotowana przez gospodarzy. Prowadzącymi tę sesję byli koledzy lekarze z Czech, którzy przedstawili wszystkie aspekty zarówno zagrożeń bioterrorystycznych, wyposażenia armii czeskiej w środki ochrony przed atakami bioterrorystycznymi oraz zabezpieczenia przed skutkami ataku chemicznego. W tej sesji swoje prace przedstawili: płk dr Zoltan Bubnik, Naczelny Chirurg Czech, który omówił strukturę i zadania czeskiej wojskowej służby zdrowia, por. (rez.) dr J. Chrastek omówił skutki działania broni biologicznej i możliwości działania po jej zastosowaniu, płk (rez.) prof. Jiri Kassa przedstawił niezwykle dynamicznie teraźniejszość i przyszłość w zastosowaniu środków zapobiegania skutkom działania broni biologicznej w armii czeskiej, mjr Radoslav Krupka zaprezentował funkcje czeskich służb medycznych w ochronie przed skutkami działania broni chemicznej.

Dzień trzeci sesji naukowych poświęcony był m. in. przedstawieniu najnowszych badań naukowych nad węglikiem i możliwościami terapii kmdr dr Steff Stienstra (Holandia), diagnostyce radiologicznej śródoperacyjnej kmdr dr Richard Graham (Wielka Brytania), neutralizacji broni chemicznej we współpracy wojskowo-cywilnej ppłk Philippe Pamart (Francja), jakości badań laboratoryjnych po decentralizacji usług medycznych w warunkach operacji militarnych mjr (rez.) Mony Hing (Belgia).

Odbyły się trzy spotkania wieczorne oficjalne i nieoficjalne na zaproszenie ministra obrony Czech, władz samorządowych Brna i prezydencji francuskiej.

W dniu 02.08.2013 r. ponownie spotkali się przedstawiciele Komitetów CIOMR oraz na zakończenie Komitetu Wykonawczego celem omówienia istotnych zadań w ramach nadchodzących spotkań w Paryżu i Brukseli. W głosowaniu podjęto kilka ważnych decyzji;

1. Zaakceptowano zaproponowaną przez Komitet Naukowy tematykę następnych Sesji Naukowych do 2014 r.
2. Zatwierdzono projekt kontynuacji procesu edukacyjnego na następne lata z objęciem patronatu nad procesem kształcenia.
3. Zaakceptowano proces rozszerzania współpracy z Komitetem Międzynarodowym Szefów Służby Zdrowia (COMEDS) państw NATO oraz kontynuację coraz lepszej współpracy z Komitetem Standaryzacji (STANAG).

Odbyło się wiele paneli CIOR, w których brali udział jako wykładowcy i słuchacze reprezentanci CIOMR (m.in. niżej podpisany).

Kongres Letni CIOMR 2014r odbędzie się w Niemczech w Fuldzie k/Frankfurtu nad Menem w dn. 03.08.-08.08.2014r. w Centrum Kongresowym Hotelu Esperanto. Wiodącymi

tematami, które będą omawiane na sesjach naukowych będą: urazy wielonarządowe, urazy mózgowia, zaburzenia psychiczne.

CIMIC

Organizacja ćwiczenia CIMIC CIOR pk. „*CIMEX 13*”.

Ćwiczenie zostało przeprowadzone w dniach 25 - 29. 07. 2013r. w ośrodku szkolenia Akademii Wojskowej w Vyszkovie pod kierownictwem Szefa Komitetu CIMIC CIOR (*ppłk rez. Peter CARROLL*) oraz wsparciu logistycznym Ministerstwa Obrony Republiki Czeskiej.

W ćwiczeniu CIMEX 13 uczestniczyło 38 przedstawicieli z 11 państw .

Zasadniczym celem ćwiczenia było doskonalenie Oficerów Rezerwy NATO w zakresie postrzegania przyszłego konfliktu lub operacji kryzysowych, a w tym uwzględnienie problematyki cywilnej w wojskowym procesie planowania operacyjnego oraz prowadzenia operacji humanitarnych.

W ramach ćwiczenia przeprowadzono cykl wykładów wprowadzających w problematykę współpracy cywilno – wojskowej.

Ponadto, skupiono uwagę na proces partnerstwa NATO w Afryce Północnej i na Bliskim Wschodzie, ze szczególnym uwzględnieniem:

Jednocześnie, Panel dyskusyjny zapewnił ćwiczącym wymianę doświadczeń oraz najlepszych praktyk w przedmiotowej problematyce.

W końcowej części tego przedsięwzięcia przeprowadzono fragmentaryczne ćwiczenie praktyczne w aspekcie wsparcia hipotetycznej operacji humanitarnej w rejonie Afryki.

W świetle zmieniającego się środowiska bezpieczeństwa cywilno - wojskowa łączność pozostaje istotnym elementem synergii pomiędzy siłami wojskowymi a władzami cywilnymi, agencjami, organizacjami i ludnością cywilną obecną w rejonie operacji (*zarówno w okresie pokoju, kryzysu lub wojny*) w celu właściwej współpracy i koordynacji planowanych oraz prowadzonych misji wojskowych. Jednocześnie, prowadzenie planowania i koordynacji zadań współpracy cywilno wojskowej na wszystkich poziomach, CIMIC zapewnia relacje ze środowiskiem cywilnym oraz utrzymanie poprawnej łączności pomiędzy działaniami obu stron. Ponadto, w niektórych sytuacjach instytucje cywilne będą kierować działalnością w ramach prowadzonej misji lub po jej zakończeniu. Bez względu na rozmach działań niezbędnym staje się określenie odpowiedzialności i zakresu współpracy z cywilnymi władzami, agencjami, organizacjami i ludnością cywilną oraz ścisłej współpracy w okresie prowadzenia wojskowej misji i obecności w danym rejonie.

Głównym celem CIMIC pozostaje pomoc w tworzeniu i podtrzymywaniu warunków do rozwiązywania trwającego kryzysu w Afryce Północnej i na Bliskim Wschodzie. W realizacji założonych celów CIMIC personel będzie:

- współdziałał ze środowiskiem cywilnym na wszystkich poziomach;
- współdziałał w całokształcie wewnętrznych wojskowych procesów umożliwiających rozwój i powstanie planu współpracy cywilno wojskowej oraz regulację jego wykonania na szczeblach dowodzenia przy współdziałaniu z cywilnymi władzami, agencjami, organizacjami i ludnością cywilną;
- przeprowadzał ciągłą analizę potrzeb w okresie pokoju, wojny czy kryzysu, dla zapewnienia maksymalnej współpracy z władzami czy organizacjami cywilnymi lub ludnością na rzecz wsparcia i utrzymania wojskowej misji i obecności w danym rejonie;
- nadzorował działalność sił wojskowych związaną ze środowiskiem cywilnym, włączając zapewnienie wymaganych specjalistów funkcyjnych.

Wymagania w zakresie przyszłych struktur CIMIC będą uzależnione od rodzaju wspieranej misji. W tym kontekście siły CIMIC muszą być odpowiednio podatne na konieczność dostosowania się do specyfiki zadania. Aby temu podołać, w każdym przypadku konieczny będzie wyszkolony personel, zintegrowany ze sztabami wszystkich szczebli. Niezależnie, czy CIMIC będzie występował jako samodzielna komórka, czy też będzie działał w ramach struktury dowodzenia zakres działania pozostaje bez zmian. Jednocześnie, personel CIMIC nie potrzebuje wyspecjalizowanych umiejętności charakterystycznych dla środowiska cywilnego. Podstawowym wymogiem wobec personelu CIMIC pozostaje doświadczenie oraz znajomość zasad funkcjonowania IO oraz NGO.

Istotnego znaczenia nabierają perspektywy rozwoju partnerstwa NATO w Afryce Północnej i na Bliskim Wschodzie. O ile w ostatniej dekadzie główną troską Sojuszu w dziedzinie bezpieczeństwa było ustabilizowanie i transformacja Europy Środkowej i Wschodniej, dzisiaj jest nią rozwiązywanie problemów, których kolebką lub przechodnią areną są państwa Afryki Północnej i Bliskiego Wschodu (*Middle East and North Africa - MENA*). Należy przyjąć, że w odróżnieniu od „Partnerstwa dla Pokoju” (PdP), przyjęte programy wsparcia nie odegrały dotychczas znaczącej roli w stabilizacji ww. regionów lub wspomaganiu i promowaniu przekształceń w państwach w nim uczestniczących. Jest kilka powodów takiego stanu rzeczy. Wśród nich jest z pewnością brak inwestycji, dogłębna podejrzliwość wobec NATO, brak podstawowej wiedzy o Sojuszu, brak mechanizmów dialogu i współpracy oraz niezdolność do rozwiązywania szerszych problemów bezpieczeństwa regionalnego. Zasadnym staje się wówczas, aby różnice pomiędzy tzw. „sojusznikami” i „partnerami” ulegały zasadniczym zmianom. Takie podejście z pewnością może zapewnić współczesną ewolucję NATO oraz intensyfikację prac w ramach zintegrowanych programów współpracy.

Zasadniczymi elementami przyszłej polityki partnerstwa NATO dla MENA staje się jej „efektywność” i „elastyczność”. Uzasadnieniem takiego podejścia będzie proces „pogłębiania” i „poszerzania” partnerstwa obejmującego potrzebę umocnienia międzynarodowych wysiłków promowania regionalnego bezpieczeństwa i współpracy. Nowe obszary priorytetowe dla prowadzonego dialogu, konsultacji i współpracy obejmować będą między innymi zapobieganie kryzysom, opanowywanie ich, stabilizowanie sytuacji pokonfliktowych, przeciwdziałanie broni masowego rażenia (*broni nuklearnej*) oraz pojawiających się wyzwań (*np. cyber-obrony, bezpieczeństwa energetycznego, bezpieczeństwa morskiego*).

Mając na uwadze rozwój mechanizmów partnerstwa w kierunku odpowiedzi na wyzwania dla bezpieczeństwa, istotnym dla NATO będzie umiejętność wykorzystania wniosków i doświadczeń w celu szybkiego dostosowywania się do nieoczekiwanych wyzwań oraz budowy wzajemnego zrozumienia i zaufania. Podstawą takiego podejścia staje się zdolność do zapewnienia forum do dialogu państw członkowskich oraz rozwój mechanizmów służących do rozwiązywania różnorodnych problemów Europy Środkowej i Wschodniej oraz Afryki Północnej i Bliskiego Wschodu.

Innym możliwym obszarem budowy zaufania przez NATO w odniesieniu do większości państw północnoafrykańskich i bliskowschodnich staje się kwestia zwalczania terroryzmu czy przeciwdziałania zagrożeniom bezpieczeństwa.

Kolejnym czynnikiem, jaki należy wziąć pod uwagę, jest fakt, że nowe problemy bezpieczeństwa (*w tym kluczowe kwestie terroryzmu*) dotyczą obecnie również państw nie objętych członkostwem PdP, Dialogu Śródziemnomorskiego czy Stambulskiej Inicjatywy Współpracy (*np. Pakistan i Indonezja*). Nowe mechanizmy wymuszają wówczas rozszerzenie dialogu na inne państwa borykające się z podobnymi problemami.

W procesie wdrażania przez NATO nowego programu partnerstwa i współpracy z Afryką Północną i Bliskim Wschodem, istotnym staje się wyciągnięcie właściwych wniosków z rozwoju PdP. Należy oczekiwać, że państwa regionu MENA będą zazwyczaj orędownikami różnych dróg i tempa procesów demarkacyjnych i modernizacyjnych. Ponadto, należy przyjąć, że podział kulturowy pomiędzy Europą i Ameryką Północną z jednej strony, a Afryką Północną i Bliskim Wschodem po drugiej stronie, jest obecnie większy, niż ten, który istniał pomiędzy Wschodem i Zachodem po zakończeniu zimnej wojny. Wysiłki zmierzające do zawężenia tego podziału będą bardziej skuteczne wówczas, gdy oferowana współpraca będzie realizowana w sposób rozważny i taktowny. Być może najlepszym rozwiązaniem w tym zakresie byłoby stworzenie jednego wspólnego programu w zakresie wszystkich aspektów partnerstwa, zarówno PdP, jak i MENA (*np. „Partnerstwo dla Współpracy*).

Zasadniczym celem spotkania było zapoznanie przedstawicieli Komitetu CIMIC CIOR z aktualnym stanem prowadzonych prac oraz określenia priorytetów dalszej działalności, ze szczególnym uwzględnieniem:

1. Wsparcia CIOR w zakresie efektywnego wykorzystania rezerwistów, (*specjalistów CIMIC*), wymiany wniosków i najlepszych praktyk oraz rozwoju Komitetu CIMIC CIOR jako głównego forum rezerwistów CIMIC w NATO;
2. Wsparcia przez rezerwistów (*specjalistów CIMIC*), realizacji zadań w zakresie opracowywania narodowych dokumentów standaryzacyjnych CIMIC oraz rozwijaniu zdolności CIMIC wymaganych w Sojuszu;
3. Współuczestniczenia rezerwistów (*specjalistów CIMIC*), w kształtowaniu i doskonaleniu zdolności wewnętrznych CIMIC w zakresie wykorzystania doświadczeń oraz wymiany najlepszych praktyk przy wsparciu struktur NATO i ONZ, a w tym, uzyskanie zdolności do prowadzenia analiz, między innymi poprzez udział w kolejnych edycjach ćwiczeń CIOR CIMEX;
4. Współdziału rezerwistów, specjalistów CIMIC w rozwijaniu i doskonaleniu narodowych systemów rozwoju koncepcji CIMIC przy wsparciu struktur NATO oraz włączeniu się w rozwój koncepcji CIMIC i ich eksperymentowania w ramach współpracy międzynarodowej.
5. Omówienie procesu przygotowania i przeprowadzenia ćwiczenia współpracy cywilno - wojskowej CIOR pk. „CIMEX 13” oraz określenie priorytetów podczas przygotowania i organizacji kolejnej edycji ćwiczenia pk. „CIMEX 14”;
6. Przedstawienie przez członków Komitetu CIMIC CIOR informacji w zakresie organizacji narodowych CIMIC w Czeskiej Republice, Niemiec, Francji, USA, Kanady. W ramach ww. informacji polski przedstawiciel przedstawił informację w zakresie organizacji CIMIC w SZ RP oraz zebranych wniosków i doświadczeń w ramach udziału w wielonarodowych operacjach wojskowych;
7. Zakończenie prac nad CIMIC Hendbook dla CIOR. Poprawiona edycja ww. publikacji z aktualną strukturą organizacyjną oraz zdolnościami zostanie umieszczony na oficjalnej stronie internetowej CIOR;
8. Rozpoczęcie prac nad Regulaminem Komitetu CIMIC. Powyższy temat nie został szczegółowo omówiony. Prace nad regulaminem będą kontynuowane na następnych spotkaniach, gdzie zostanie dokonany przegląd wymagań i obowiązków członków Komitetu CIMIC;
9. Omówienie procedury umieszczania materiałów CIMIC na stronie internetowej CIOR;

10. Przedstawienie informacji nt. sposobu wykorzystania szwajcarskich rezerw wojskowych w operacjach reagowania kryzysowego oraz sytuacjach nadzwyczajnych przez Col Roy KUNZ;
11. Przedstawienie informacji nt. struktury organizacyjnej oraz zdolności Wielonarodowej Grupy CIMIC (MNCG) przez dowódcę grupy Col Fabiano Zinzzone;
12. Przedstawienie informacji w zakresie doradczej roli Komitetu Prawnego w CIOR oraz możliwości wsparcia Komitetu CIMIC w kwestiach prawnych związanych z działalnością CIMIC przez LTC Klaus-Dieter Zulis;

Perspektywy rozwoju partnerstwa NATO.

1. Budowanie mostów sięgających poza Europę od pewnego czasu oznacza także zaangażowanie NATO w Afryce Północnej i na Bliskim Wschodzie. Region MENA nadal przeżywa poważne problemy związane z zastojem gospodarczym, niepokojami społecznymi i nierozwiązanymi konfliktami. Jednocześnie, interesy NATO wymagają stałego kontaktu z tymi partnerami w ramach skuteczniejszej współpracy gospodarczej, obronnej i kulturalnej.
2. Sojusz posiada możliwości przyczynienia się w istotny sposób do zmniejszania zagrożeń. W tym kontekście zasadnym staje się zainicjowanie szerszego dialogu strategicznego oraz praktycznej współpracy w zakresie wspólnych interesów i wizji stabilności w regionie Morza Śródziemnego i Bliskiego Wschodu. W dziedzinie bezpieczeństwa, należy również oczekiwać, że ruchy reformatorskie w regionie MENA mogą być zainteresowane nowym podejściem do regionalnego bezpieczeństwa, a w tym uczestnictwa w dialogu opartym na wspólnych zasadach i wartościach.
3. W ramach długotrwałej debaty o przyszłości NATO koniecznością staje się dokonanie dogłębnej identyfikacji strategicznych priorytetów oraz ustalenie obszarów wspólnego zainteresowania w aspekcie kreowania polityki partnerstwa i współpracy w regionie MENA.
4. Założenia nowej polityki partnerstwa, a w tym „elastyczne” mechanizmy współpracy z obecnymi i potencjalnymi partnerami muszą być uproszczone, a założone cele partnerstwa wyraźnie nakreślone. Jednocześnie, zasadnym będzie dokonywanie kategoryzacji różnych celów dla różnych programów partnerskich (*np. międzynarodowego terroryzmu, bezpieczeństwa energetycznego*).
5. Sojusz podjął próbę stworzenia nowej kultury współpracy, doradztwa w sprawie reform sektora bezpieczeństwa oraz rozwoju dialogu politycznego z MENA. Jednocześnie, w celu osiągnięcia pożądaných rezultatów koniecznością staje się zwiększenie zaangażowania w ten proces innych partnerów (*m.in. Rosji i Chin*). Jednocześnie, istotnym dla NATO będzie umiejscowienie Turcji, jako sojusznika, który może aktywnie wpływać na rozwój wielostronnego dialogu regionalnego bezpieczeństwa z MENA.

6. Koniecznością dla NATO staje się podjęcie wysiłków w celu ponownego rozwoju zablokowanych obszarów współpracy NATO-UE oraz zwiększenie zaangażowania Unii Europejskiej (*obok Rosji*), jako zasadniczego partnera w inicjowaniu regionalnego dialogu strategicznego.
7. Szczególnego znaczenia w aspekcie rozwoju dialogu politycznego z MENA nabierają dotychczasowe wnioski z rozwoju PdP. NATO powinno unikać narzucania państwom tego regionu europejskich szablonów procesów kształtowania demokracji (*regionalnego bezpieczeństwa*), z uwagi na prawdopodobieństwo odrzucenia przez państwa Afryki Północnej i Bliskiego Wschodu wszystkiego, co będzie przymusem.

Kolejna edycja ćwiczenia CIMEX 14 zostanie przeprowadzona w niemieckiej szkole piechoty w Hammelburg (65 km od Fuldy) przy wykorzystaniu Centrum Symulacji Komputerowej. Planowany termin przeprowadzenia ćwiczenia – 31.07. do 04.08. 2014r

Ceremonia zamknięcia Kongresu Letniego CIOR/CIOMR/NRFC odbyła się w Centrum Konferencyjne Hotelu International. Rozpoczęło ją wręczenie medali, pucharów i dyplomów najlepszym zawodnikom zawodów sportowo-obronnych MILCOMP CIOR rozegranych w Vyskovie.

Następnie Prezydenci CIOR i CIOMR w mowie końcowej podsumowali obrady, podziękowali uczestnikom, a w szczególności gospodarzom kongresu za doskonałą organizację i stworzenie optymalnych warunków do pracy uczestnikom kongresu.

WNIOSKI:

1. W kontekście przejęcia w 2018 roku prezydencji CIOR przez stronę polską, podjąć starania na pozyskanie oficerów rezerwy posiadających praktykę służby w strukturach NATO, do objęcia funkcji we władzach CIOR.
2. Zgłosić kandydaturę ppłk rez. **Ryszard CHUDY** na członka Komitetu Partnerstwa dla Pokoju (PfP&O) CIOR.
3. Zasadnym staje się kontynuacja udziału w pracach Komitetu CIMIC CIOR polskiego przedstawiciela w aspekcie poszukiwania stosownych zmian strukturalnych i funkcjonalnych CIMIC w celu poprawy funkcjonowania sił zbrojnych.
4. Zapewnić udział wraz z merytorycznym przygotowaniem polskiego przedstawiciela w obradach zimowej i letniej sesji plenarnej Komitetu CIMIC CIOR oraz udziału strony polskiej w ćwiczeniu CIMEX 14.
5. Dokonać przeglądu Regulaminu Komitetu CIMIC CIOR w zakresie wymagań i obowiązków polskiego przedstawiciela jako stałego członka Komitetu CIMIC.

6. Ująć w planie, zapewnić finansowanie i udział polskiej delegacji w planowanych najważniejszych przedsięwzięciach Prezydencji CIOR, tj.:
- IBM3 – Paryż/Francja, 14-16 listopada 2013r.;
 - MWM CIOR w KG NATO w Brukseli, 6-8 lutego 2014r.;
 - IBM4 – Paryż/Francja, 10-12 kwietnia 2014r.;
 - SC CIOR/CIOMR - Fulda/Niemcy. 4-8 sierpnia 2014r.
7. Kontynuować dotychczasowe formy współpracy Kierownictwa Federacji Stowarzyszeń Rezerwistów i Weteranów Sił Zbrojnych RP (FSRiWSZRP) – reprezentantami środowiska polskich żołnierzy rezerwy w Międzysojuszniczej Konfederacji Oficerów Rezerwy (CIOR) i Międzysojuszniczej Konfederacji Oficerów Rezerwy Służb Medycznych (CIOMR) ze Sztabem Generalnym WP, reprezentantem Sił Zbrojnych RP w NRFC NATO.

OPRACOWAŁ:

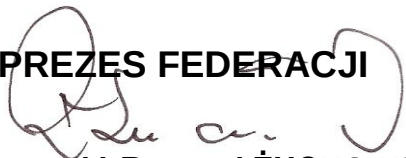


płk rez. Wojciech WNUK

III. OCENA WNIOSKÓW I WYTYCZNE WDROŻENIOWE

- 1) z przedstawionymi wnioskami zgadzam się i będą one przedmiotem realizacji przez statutowe organy Federacji;
- 2) kopie sprawozdania, przesłać do służbowego wykorzystania na adres:
 - Dowódcy Wojsk Lądowych,
 - Szefa Zarządu Organizacji i Uzupełnień – P1 SG WP,
 - Szefa Zarządu Szkolenia – P7 SG WP,
 - Dyrektora Departamentu Wojskowych Spraw Zagranicznych MON,
 - Dyrektora Departamentu Wychowania i Promocji Obronności MON,

PREZES FEDERACJI


gen. bryg. (r) Ryszard ŻUCHOWSKI

Wykonano w 6 egz:

- Egz. nr 1 – a/a;
Egz. nr 2 – Dowódca Wojsk Lądowych;
Egz. nr 3 – Szef Zarządu Organizacji i Uzupełnień – P1 SG WP;
Egz. nr 4 – Szef Zarządu Szkolenia – P7 SG WP;
Egz. nr 5 – Dyrektor Departamentu Wojskowych Spraw Zagranicznych MON;
Egz. nr 6 – Dyrektor Departamentu Wychowania i Promocji Obronności MON;