

Année 2012
3 / 2012

October
2012

CIOR Newsletter



Contents / Sommaire :

- A new presidency for the Interallied Confederation of Reserve Officers (CIOR) / Changement à la tête de la Confédération interalliée des officiers de réserve (CIOR)
- FROM THE CIOR PRESIDENT / MOT DU PRÉSIDENT DE LA CIOR
- THEMES & WORK AXES / THÉMATIQUES & LIGNES DE FORCE
- CIOR'S COMMITTEES AND WORKING GROUPS / COMITÉS ET GROUPES DE TRAVAIL DE LA CIOR
- Teamwork gives results in the Military Competition / Le travail d'équipe mène à la victoire en Compétition Militaire
- The 2012 CIOR Symposium: focus on new challenges for the Reserve / Le Symposium 2012 de la CIOR : un colloque centré sur les nouveaux défis de la Réserve
- YROWS: Leadership Rocks! / AJOR : le commandement, c'est génial !

A new presidency for the Interallied Confederation of Reserve Officers (CIOR)

France relieved Norway from the CIOR Presidency on the last day of the CIOR Summer Congress in Copenhagen on 3rd August. Commander (R) Richard Roll took over from the Norwegian Presidency. He will be at the helm of the Interallied Confederation of Reserve Officers (CIOR) for the coming two years.

New Presidency Team

The French Presidency Team was presented to the delegates. It consists of 15 officers, including 12 from the operational reserve, and 3 from Allied countries: one Belgian (the Permanent Representative of CIOR to NATO IMS) and two Americans (liaison with ACT Norfolk and public affairs).



Changement à la tête de la Confédération interalliée des officiers de réserve (CIOR)

Le 3 août, dernier jour du Congrès d'été de la CIOR à Copenhague, la France a pris le relais de la Norvège à la Présidence de la CIOR. Le Commissaire en chef de deuxième classe de la marine (R) Richard Roll a pris, pour deux ans, la barre de la Confédération interalliée des officiers de réserve (CIOR), en relais de la présidence norvégienne.

Nouvelle équipe de la Présidence

L'équipe de la Présidence française a été présentée aux délégués. Son équipe est constituée de 15 officiers de réserve dont 12 sous contrat de réserve opérationnelle et 3 officiers de pays partenaires, un belge (représentant permanent de la CIOR auprès de l'Etat-major militaire international (EMI) de l'OTAN) et deux américains (liaisons avec ACT Norfolk et avec la presse).

www.cior.net

CIOR
La Présidence française
2012 - 2014



Commander (Navy) (R) Richard Roll (FRA) / Commissaire en Chef de 2^e classe (R) de la Marine Richard Roll (FRA)

FROM THE CIOR PRESIDENT

Composed of associations of volunteers, supported by national defence ministries, CIOR is a forum second to none in the world. It is this very **identity of CIOR** that we, French Presidency team, have the duty to preserve and develop.

Our committees are indeed a remarkable professional development tool for reserve officers. The French Presidency of CIOR will seek to further focus on **producing content mainly through its committees**, with a particular focus on themes of **resilience and crisis management**.

These themes will have to be addressed through concrete deliverables, in a professional format: summer symposium, qualifying training programs, committee papers. Targeting the dissemination of such products, in particular in electronic format, will be our priority.

Communicating on the work done at CIOR and its events is also a must. Our expertise needs to be recognized and we need to continue to reach out to the outside world through quarterly newsletters and regular postings to the www.cior.net website.

Cooperation with the international military staff of the Alliance will continue, leveraging our CIOR permanent representation at NATO. My yearly presentation of CIOR achievements at the Military Committee of NATO is also a great opportunity for fruitful discussions, and a tangible evidence of our links with the Alliance. Cooperation with Allied Command Transformation (ACT) will also be developed.

Excellent relationships with the chairmanship of the NATO National Reserve Forces Committee (**NRFC**) are visible signs of balanced cooperation between CIOR and NRFC, with a view to increased effectiveness, keeping in mind each organization's specifics and added value. Synchronization between CIOR and its sister organization, the Interallied Confederation of Medical Reserve Officers (**CIOMR**) will also continue.

Both the Alliance and its member nations are facing profound changes, and **the world of defence needs the reserve more than ever**.

MOT DU PRÉSIDENT DE LA CIOR

Combinant le volontariat associatif et le soutien des ministères de la défense nationaux, la CIOR constitue un forum d'échange sans équivalent dans le monde. Il incombe à la Présidence française de préserver et d'enrichir cette spécificité qui constitue **l'identité de la CIOR**.

Nos comités forment un outil remarquable de développement professionnel pour les officiers de réserve. La Présidence française se propose de **renforcer le contenu des travaux des comités de la CIOR** en mettant l'accent sur les thèmes de la **résilience** et de la **gestion de crise**.

Ces thématiques doivent être déclinées en produits cohérents, selon un format professionnel : symposium d'été, formations qualifiantes, publications. La diffusion ciblée, en particulier électronique, de ces produits est une priorité.

Communiquer sur les travaux et événements de la CIOR est aussi une nécessité, afin que notre expertise soit toujours reconnue et notre rayonnement assuré. Ceci prendra la forme de lettres d'informations trimestrielles et de mises en ligne régulières sur notre site www.cior.net.

La **coopération** avec l'état-major militaire international de l'Alliance doit être poursuivie, en s'appuyant sur notre représentation permanente à l'OTAN. Mon intervention annuelle devant le Comité militaire de l'OTAN, occasion d'échanges très fructueux, constitue également un lien structurant. La coopération avec le Commandement interallié pour la transformation (ACT) doit continuer à être développée.

Les excellentes relations entretenues avec la Présidence du Comité des forces de réserve nationales (**CFRN**) sont le signe visible d'une coopération équilibrée entre la CIOR et le CFRN, pour une efficacité accrue, dans le respect des spécificités et valeurs ajoutées de chacun. La synchronisation entre la CIOR et son organisation soeur, la Confédération interalliée des officiers médicaux de réserve (**CIOMR**), sera également poursuivie.

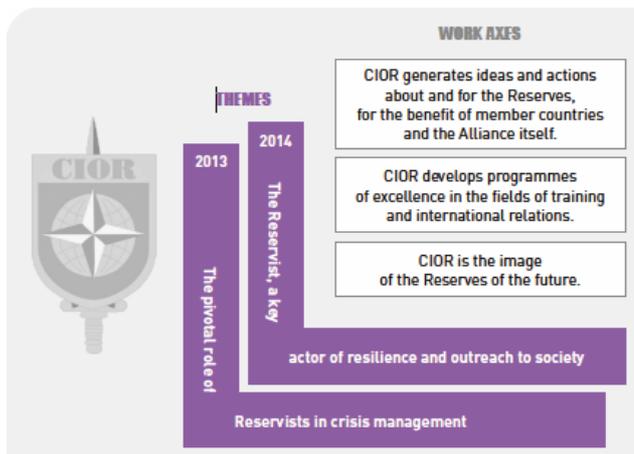
Au moment où l'Alliance et ses nations membres ou partenaires font face à de profonds changements, **le monde de la défense a plus que jamais besoin de ses réservistes**.

THEMATIQUES & LIGNES DE FORCE / THEMES & WORK AXES



Cette Présidence s'appuie sur les 3 lignes de force et deux thèmes suivants / The French Presidency of CIOR will put forward the following work axes and themes :

Pour plus d'informations / For more information : www.cior.net



COMITÉS ET GROUPES DE TRAVAIL DE LA CIOR / CIOR'S COMMITTEES AND WORKING GROUPS

Les comités et groupes de travail sont le bras armé de la CIOR.

Leur coordination et leur soutien par la Présidence et le Conseil sont à ce titre d'une grande importance. La qualité de leurs travaux et productions constitue le centre de gravité de la Confédération.

Toutes les réunions CIOR (Congrès, sessions d'hiver, réunions intermédiaires) doivent donc être centrées sur l'activité des comités et représenter un véritable moment d'échange et de restitution des travaux en cours.

Pour le mandat 2012-2014, la Présidence se propose de renforcer la participation des membres des comités et des groupes de travail à ces réunions, en particulier les réunions intermédiaires de printemps et d'automne, et d'accompagner la restitution des travaux, par la production et la diffusion de conclusions et d'orientations vers les acteurs civils et militaires du monde de la défense.

The committees and working groups are the armed wing of CIOR.

Their coordination and support by the Presidency and the Council are therefore of utter importance. The quality of their work and deliverables can be compared to a centre of gravity for CIOR.

All CIOR meetings (Congress, Mid Winter Meeting, In Between Meetings) have therefore to be centered on the activity of the committees and be a genuine moment of exchange and presentation of the work in progress.

For the 2012-2014 mandate, the Presidency intends to increase the participation of the members of the committees and working groups in these meetings, in particular the spring and fall meetings, encouraging the presentation of their work and the production and dissemination of conclusions and orientations to the civilian and military actors of defence.

« The committees and working groups are the armed wing of CIOR. »

« Les comités et groupes de travail sont le bras armé de la CIOR. »



Teamwork gives results in the Military Competition

"I have tried many sports – this one is the most brutal by far!" Corporal Tim Ilsemann is a member of the German squad and competes as an athlete with eleven other German comrades in 4 teams at the annual CIOR competition. Attentively he watches his teammate's performances at the obstacle course from the side-line. In the last few meters, the German comrades once again cheer to support their exhausted teammates. Considering the performances of previous years, the German team can hope for an overall lead. The teammates shout encouragingly "stay on it", "do it", "give everything" and lead their team to a time of



"3:04".

Excellent Performance

Tense silence, however, at the start of the Brits as they are holding the current overall lead having completed an excellent performance in the yesterday's shooting discipline. Each movement is carefully studied and discussed. Prior to the first corner a relieving "42" is whispered - a respectable time but not enough, which shows hope that the Germans might hold their record time. As one of the British runners trips, the German team is concerned. However after a brief moment of shock he continues his run, and the German team can continue to hope that the British will remain a tad slower. At the end it turns out that the German best time was not undercut by the English, and a quick calculating German throws his hands in the air and yells: "This is the overall lead!" Only in the penultimate



round the best time of "2:52" is topped - by another German team.

Team Work

This year's 103 competitors are divided into 35 teams and different experience levels: Newcomers are directed into the "novice" category, the competitors who have already taken part in a previous CIOR competition are placed in the "experienced" category and the final group "veteran" is made of participants who have competed 4 times previously.

Le travail d'équipe mène à la victoire en Compétition Militaire

'J'ai essayé beaucoup de sports – celui-ci est de loin le plus violent de tous!' Le Caporal Tim Ilsemann est l'un des membres de l'équipe allemande et il participe en tant qu'athlète, avec onze de ses compatriotes répartis en 4 équipes, à la compétition annuelle de la CIOR. Du bord du terrain, il observe avec attention les performances de son équipier au parcours du combattant. Dans les tout derniers mètres, les athlètes allemands encouragent une fois encore leurs équipiers épuisés. Etant donnés les résultats des années précédentes, l'équipe allemande peut espérer faire le meilleur temps. Les équipiers s'encouragent aux cris de 'continue !', 'vas-y !', ou encore 'à fond !' et poussent ainsi leur équipe vers un chrono de 3 minutes 4 secondes.

D'excellents résultats

Silence tendu, cependant, alors que s'élancent les 'Brits', actuellement en tête, du fait de leurs excellents résultats en tir hier. Chaque mouvement est soigneusement étudié et discuté. Juste avant le premier virage, quelqu'un murmure '42 secondes'. Soulagement : c'est un temps respectable, mais pas suffisant. L'Allemagne pourrait bien conserver son record ! Alors que l'un des coureurs britanniques trébuche, la tension monte au sein de l'équipe allemande. Cependant après un bref instant de surprise, le Britannique repart, et l'équipe allemande peut garder l'espoir que les Anglais seront un peu plus lents qu'eux. Au final, il s'avère que les Britanniques n'ont pas pu battre le meilleur temps allemand, et un Allemand, après un rapide calcul, lève les bras au ciel et hurle : 'On est en tête!' Ce n'est que dans l'avant-dernière série que le meilleur temps (2 minutes 52 secondes) sera battu - par une autre équipe allemande.

Un travail d'équipe

Cette année il y a eu 103 concurrents répartis en 35 équipes et différents niveaux : les nouveaux venus sont dirigés dans la catégorie 'novices', les concurrents qui ont déjà participé à la compétition militaire de la CIOR sont orientés dans la catégorie 'expérimentés' et le dernier groupe, les 'vétérans', regroupe les participants qui ont concouru à quatre reprises précédemment.

Les équipes des autres nations espèrent maintenant reprendre la tête, au détriment des Allemands, dans les épreuves prévues

The teams from the other nations now hope to regain the overall leadership, which the Germans currently hold, in the disciplines that are held over the next two days of the competition. In the afternoon the competition continues from the obstacle course to the swimming pool. However anyone who expects more Olympic straightforwardness will be surprised. Unlike the competition in London not only different distances, but numerous obstacles need to be overcome in the water and instead of ergonomic bathing suits uniform is worn throughout – of all the Danish winter uniform.

Three-day Competition

At the end of the three-day competition, a 15 km-long orientation run is demanding and rewarding at the same time: The site of the Royal Life Guards in Birkerød is the former hunting ground of the Danish royal family. The running track passes through dense forests, large lakes and even wetlands. The German team is not worried about the wetlands. "They do not represent any danger to the competitors as the human body has enough buoyancy to hinder it from sinking. However, valuable time can be lost," the German team leader Captain Falk Grundschock explains. Finding the right way leading out of the swamp and to the 15-25 posts is the task of the "Orienteer", who, equipped with a compass and map, sets the direction. His teammates feed him during the run with information on distances travelled, prominent terrain points, the course of vegetation boundaries and help him find these items.

Photos: Henry Plimack (USA)

By Captain (R) Florian Busch-Janser (DEU)
| 2012-08-07

au cours des deux jours suivants. Dans l'après-midi on passe du parcours du combattant à la piscine. Cependant quiconque s'attend ici à une simple compétition de type olympique sera surpris. À la différence de la compétition qui se déroule à Londres, non seulement les distances sont différentes, mais en plus de nombreux obstacles doivent être franchis dans l'eau ; et au lieu des maillots de bain ergonomiques, on porte la tenue de combat – et en plus, c'est la tenue de combat d'hiver danoise.

Une compétition de trois jours

À la fin de la compétition de trois jours se déroule une course d'orientation de 15 kilomètres - exigeante et gratifiante à la fois : ce site où nous accueillent les 'Royal Life Guards' ('Garde Royale') à Birkerød est l'ancienne réserve de chasse de la famille royale danoise. La piste sur laquelle se déroule la course longe de grands lacs, traverse des forêts denses et même des marécages. Ces derniers n'inquiètent pas l'équipe allemande. 'Ils ne représentent aucun danger pour les concurrents car le corps humain a assez

de flottabilité pour l'empêcher de couler. Cependant, un temps précieux peut être perdu', explique le meneur

d'équipe allemand le Capitaine Falk Grundschock. Se sortir rapidement du marécage et trouver les 15 à 25 balises est la mission de 'l'orienteur' qui, équipé d'une boussole et d'une carte, choisit la direction à suivre. Pendant la course, ses équipiers lui donnent les informations sur les distances parcourues, les points caractéristiques du terrain ou la forme des lisières, et l'aident à trouver ces points particuliers.

Photos : Henry Plimack (USA)

Par le Capitaine (R) Florian Busch-Janser (DEU)
| 2012-08-07



« Cette année il y
a eu 103
concurrents
répartis en 35
équipes »



« This year's 103
competitors are
divided into 35
teams »



The 2012 CIOR Symposium: focus on new challenges for the Reserve

As every year, CIOR organizes a one-day Symposium, which takes place on the first day of its Summer Congress. This Symposium aims to broach international topical questions in the civil-military field, by focusing particularly on the role that reservists can play in the fields studied.

Last year, in Warsaw, the stress was laid, first, on the missions of reservists actually deployed on the field (Afghanistan,...) and, second, on the subject of the fight against maritime piracy, where reservists play an active role (as legal and political advisors for example).



The Reserve, a 'pillar' of the armed forces

This year, focus has been placed on "cyber warfare" (hacking electronic systems, especially via the Internet) and the problems reservists are faced with when coming back from a mission abroad ("post-deployment"). Beforehand, the Chief of Defence of the Royal Danish Armed Forces, General Bartram, drew up a realistic and thorough portrait of the situation of the military means available in his country, while insisting on the more and more critical role entrusted to the Reserve: "better with less".

General Skare (Norway), who currently chairs the National Reserve Forces Committee (NRFC), gave the next briefing. He insisted on the challenges the Atlantic Alliance is at present confronted with. There again, the message sent

to the reservists is similar: well trained, operational reservists are more and more a "pillar" with regards to NATO's requirements in terms of manning and staffing.



The French Gendarmerie: a model of permanent use of the Reserve

The general in charge of the Reserve of the French Gendarmerie, Major General Danède, then presented the security layout developed by his forces. Once again, the core message to

Le Symposium 2012 de la CIOR : un colloque centré sur les nouveaux défis de la Réserve

Comme chaque année, la CIOR organise un Colloque d'une journée, qui se déroule le 1er jour de son Congrès d'Été. Ce Colloque permet d'aborder des sujets d'actualité internationale en matière civilo-militaire, en insistant tout particulièrement sur le rôle joué par les réservistes dans les domaines évoqués.

L'année dernière, à Varsovie, l'accent avait été mis sur les missions des réservistes en déploiement sur le terrain (Afghanistan, ...) et sur le domaine de la lutte contre la piraterie maritime, où des réservistes jouent un rôle actif (comme conseillers juridiques et politiques par exemple).

La Réserve au cœur des forces armées

Cette année, ce sont les thèmes de la « guerre cybernétique » (attaques informatiques, notamment via internet) et des difficultés rencontrées par un réserviste lors de son retour de mission à l'étranger (« post-déploiement ») qui ont été mis en avant. Au préalable, le Chef d'État-major des Forces Armées Danoises, le Général Bartram, avait dressé un portrait réaliste et complet de la situation des moyens militaires dans son pays, en insistant sur le rôle de plus en plus essentiel confié à la Réserve : "faire mieux avec moins".

Il était suivi par le Général Skare (Norvège) qui préside, jusqu'en août, le Comité des Forces de Réserve Nationale (NRFC). Ce dernier a insisté sur les enjeux auxquels l'Alliance Atlantique est actuellement confrontée. Ici aussi, le message adressé aux réservistes s'articule autour du même thème : bien entraînés, opérationnels, ils constituent de plus en plus une charnière dans les besoins en effectifs de l'OTAN.

La gendarmerie française : un modèle d'utilisation permanente des réservistes

Le modèle de sécurité de la gendarmerie française a également été abordé par le Délégué aux Réserves de la Gendarmerie Nationale Française, le Général de Division Danède. Là encore, le message essentiel adressé à l'audience était clair : la réserve de la gendarmerie nationale constitue environ 20% des effectifs totaux disponibles. Cette réserve est disponible immédiatement, sur l'ensemble du territoire national français, ce qui la rend tout simplement indispensable au bon fonctionnement de la gendarmerie nationale.

La Défense européenne de demain : spécialisation et complémentarité

En clôture de journée, un autre Chef d'État-major, l'Amiral à la retraite Herteleer (Belgique) a partagé sa vision d'une nécessaire coopéra-



the audience was clear: the Gendarmerie Reserve makes up about 20% of the total available staff. These personnel are immediately available, throughout the whole national territory, which makes the Reserve simply indispensable to the smooth running of the French Gendarmerie.

European Defence in the future : specialization and complementarities

To close this day, another Chief of Defence, retired Admiral Herteleer (Belgium) shared his vision of a necessarily increased cooperation of the European armed forces within the European Union. Consistency, cohesion, complementarities and economies of scale among national forces are indispensable conditions to ensure greater efficiency, considering both the more and more limited means available at national level and the increased requirement for specialization of the resources.

Two dedicated panel discussions: cyber warfare, and the specific problems reservists are faced with when coming back from a mission abroad.

Specialization was also at the heart of the two panel discussions of the day:

- A new challenge for NATO, the subject of cyber attacks was tackled by Professor Daniel Ventre, from the "Centre National de la Recherche Scientifique" (France), Doctor Rain Ottis, from NATO Cooperative Cyber Defence Centre of Excellence (Estonia), Cécile Doutriaux J.D., a lawyer from Strasbourg (France) and Mr. Asgeir Myhre, the managing director of Teleplan SA (Norway)

- The post-deployment problems for a reservist were dealt with by Lieutenant (R) Christophe de Villeblanche (France), Captain (R) French (Canada), Mads Kroeger Pramming J.D., a lawyer from Denmark, and Ambassador Brigadier Doctor Stan Flemming (United States).

The documents presented during the Symposium are available on www.cior.net.

It is not possible here to go into detail through the various presentations. But for those speakers who have agreed to it, their respective presentations can be downloaded below.

Photos : Henry Plimack (USA).

By Lieutenant Commander (R) Jacques Monbaerts (BEL) | 2012-08-22

tion accrue des forces armées européennes au sein de l'Union Européenne. Cohérence, cohésion, complémentarité et économies d'échelle entre forces nationales sont des conditions sine qua non pour assurer une efficacité accrue, compte tenu des moyens disponibles de plus en plus limités au niveau national et de la nécessité accrue de spécialisation des ressources.

Deux tables rondes spécifiques : la «guerre cybernétique» et les problèmes de réinsertion d'un réserviste de retour de mission à l'étranger.

La spécialisation était aussi au centre des deux panels de discussion autour desquels la journée s'était articulée :

- nouveau défi pour l'OTAN, les cyber-attaques ont été évoquées par le Professeur Daniel Ventre, du Centre National de Recherche Scientifique (France), le Docteur Rain Ottis, du NATO Cooperative Cyber Defence Centre of Excellence (Estonie), Maître Cécile Doutriaux, Avocate au Barreau de Strasbourg (France) et Mr. Asgeir Myhre, Directeur Général de Teleplan SA (Norvège),

- les problèmes de réinsertion d'un réserviste de retour de mission à l'étranger ont été évoqués par le Lieutenant de réserve Christophe de Villeblanche (France), le Capitaine de réserve French (Canada), Maître Mads Kroeger Pramming (Danemark) et l'Ambassadeur Brigadier Général Docteur Stan Flemming (Etats-Unis).

Les documents présentés lors du Colloque sont disponibles sur le site www.cior.net.

Il n'est pas possible de détailler ici ces différentes interventions, dans ces quelques lignes. Mais les différents intervenants en ayant accepté la diffusion, leurs présentations respectives sont publiées ci-jointes.

Photos : Henry Plimack (USA).

Par le Capitaine de corvette (R) Jacques Monbaerts (BEL) | 2012-08-22





YROWS: Leadership Rocks!

A team of junior reserve officers from NATO-member defense organizations learned about the six leadership styles during a professional development workshop at this week's Summer Congress of the Interallied Confederation of Reserve Officers (CIOR), hosted in Denmark.

Officially referred to as the Young Reserve Officers Workshop, approximately 60 participants up to the rank of Captain (Army/Air Force) or Lieutenant (Navy) worked together to learn and discuss leadership and current defense issues related to the NATO and the reserve forces.



"The purpose of this workshop is to expose YROs to an international environment, to learn to work within the international group,

and to gain an understanding of different leadership styles," said First Lieutenant Sebastian Hoffmeister, YROW planner.

« YROWS is a unique professional development opportunity for the junior officers that are nominated by their home defense delegations to participate »

One of the workshop segments focused on six leadership styles and developing personal leadership principles. Round tables covered with white tablecloths seating six to eight reserve officers filled a small conference room. These officers were asked to interview each other in order to help discover each individual's core leadership preferences. As the participants worked together, mingling amongst each other and talking to other participants sitting nearby they were able to overcome language barriers and identified their currently preferred leadership style and express their wishes how to develop these further.

"This discussion should create at least a beginning of the awareness to the importance of adopting different leadership styles," said Jan Hoffman, a Danish reserve officer hired as a workshop facilitator.

The participants began to chatter amongst themselves covering a whole range of issues such as, "the core of my leadership style is ..." to non-topical discussions like, "what is 'hump'

AJOR : le commandement, c'est génial !

Cette semaine, durant le congrès d'été de la Confédération Interalliée des Officiers de Réserve (CIOR) qui s'est déroulé au Danemark, un groupe de jeunes officiers de réserve issus des organismes de défense de pays membres de l'OTAN a participé à un atelier de développement professionnel consacré aux six différents styles de commandement.

Dans le cadre de cet Atelier des Jeunes Officiers de Réserve (AJOR), environ 60 participants, ayant un grade équivalent ou inférieur à Capitaine (Armée de Terre/Armée de l'Air) ou Lieutenant de Vaisseau (Marine) ont travaillé ensemble pour apprendre et échanger des connaissances sur les styles de commandement, ainsi que sur les questions de défense d'actualité qui intéressent l'OTAN et les forces de réserve.

Selon le Lieutenant (Allemagne) Sebastian Hoffmeister, planificateur de l'AJOR, 'le but de cet atelier est de mettre les jeunes officiers de réserve dans le bain d'un environnement international, pour qu'ils apprennent à y travailler, et qu'ils comprennent ce que sont les différents styles de commandement'.

L'un des aspects de cet atelier consistait à se familiariser avec les six différents styles de commandement et à en dégager les principes pour une application personnelle. Dans une petite salle de conférence avaient été disposées des tables rondes couvertes de nappes blanches auxquelles prirent place six à huit officiers de réserve. Ces officiers de réserve furent alors invités à se poser mutuellement des questions afin de découvrir les préférences de commandement fondamentales de chacun. En travaillant ainsi, se mêlant les uns aux autres et discutant avec leurs voisins de table, les participants parvinrent à surmonter les barrières linguistiques, à identifier le style de commandement qu'ils préfèrent pour l'instant, et à exprimer leurs attentes sur la manière de le développer.

Selon Jan Hoffman, officier de réserve danois modérateur de l'atelier, 'cet échange devrait créer au moins un début de prise de conscience sur l'importance qu'il y a à adopter différents styles de commandement'.

Les participants commencèrent alors à bavarder entre eux, abordant des sujets aussi variés que 'mon style de commandement fondamental, c'est...', ou d'autres, hors du cadre de travail, tels que 'qu'est-ce que c'est que le 'hump' day [Ndt : surnom donné au mercredi].' Pendant ce



day." Meanwhile, the facilitator Hoffman walked around the room offering personalized feedback to keep the young officers on track.

"Amazingly, this discussion reveals your core," said Jan Hoffman.

The week-long workshop was designed to foster a junior reserve officer's first exposure to a multi-national environment and to work with colleagues from NATO and PfP nations. During the week's activities, junior reserve officers also participated in NATO related seminars and simulations exemplifying NATO's diplomatic process.

"The basics of the NATO structure are taught here so that young officers can work better together in the international operational environment," said Hoffmeister.

YROWS is a unique professional development opportunity for the junior officers that are nominated by their home defense delegations to participate. YROWS provides ongoing educational opportunities for junior reserve officers up to the rank of Captain (Army/Air Force) or Lieutenant (Navy) or below.

By Lieutenant Jennifer Franco (USA) and Captain Florian Busch-Janser (DEU) | 2012-08-14

Photos: Henry Plimack (USA)

temps, le modérateur, Jan Hoffman, parcourait la salle, prodiguant des conseils personnalisés pour garder les jeunes officiers dans la bonne voie.

Pour lui, 'c'est étonnant, mais cette discussion révèle votre style de commandement fondamental'.

L'atelier d'une durée d'une semaine a été conçu pour encadrer le premier contact d'un jeune officier de réserve avec un environnement multinational, et pour lui permettre de travailler avec des homologues des pays membres de l'OTAN et du PpP. Durant cette semaine, les jeunes officiers de réserve ont également participé à des simulations et séminaires connexes de l'OTAN illustrant le processus diplomatique de l'Alliance.

'Les fondements des structures de l'OTAN sont enseignés ici afin que de jeunes officiers puissent mieux travailler ensemble dans un environnement opérationnel international', précise le lieutenant Sebastian Hoffmeister.

L'AJOR est une opportunité de développement professionnel unique pour les jeunes officiers qui sont désignés par leurs délégations nationales pour y participer. Cet atelier est un cadre de formation permanent pour les jeunes officiers de réserve ayant un grade équivalent ou inférieur à Capitaine (Armée de Terre/Armée de l'Air) ou Lieutenant de Vaisseau (Marine).

Par le Lieutenant Jennifer Franco (USA) et le Capitaine Florian Busch-Janser (DEU) | 2012-08-14

Photos: Henry Plimack (USA)

« L'AJOR est une opportunité de développement professionnel unique pour les jeunes officiers qui sont désignés par leurs délégations nationales pour y participer »





Présidence de la CIOR
12, rue Marie Laurencin
75012 Paris - FRANCE

CIOR was founded in 1948 and represents more than one million reserve officers. It is recognised by the ministries of defence of the 28 member nations and around ten partner countries of the Atlantic Alliance, as well as by NATO's Military Committee. The overall goal of CIOR is to train reserve officers to work in cooperative assignments in an international environment. The main events organized, such as its symposium, its geopolitical seminar, as well as the work done by its various committees, make CIOR a genuine think tank. France assumes the Presidency of the Interallied Confederation of Reserve Officers for 2 years as of August 2012.

Créée en 1948, la CIOR est reconnue tant par les ministères de la défense des 28 nations de l'Alliance atlantique (auxquels s'ajoutent une dizaine de pays partenaires), que par le Comité militaire de l'OTAN. Elle représente plus d'un million d'officiers de réserve. La CIOR forme les officiers de réserve au travail coopératif en milieu international. Certains événements phares comme son symposium et son séminaire géopolitique, ainsi que les travaux de ses différents comités inscrivent également la CIOR dans un rôle de laboratoire d'idées. La France assure à compter d'août 2012 la Présidence de la Confédération Interalliée des Officiers de Réserve pour 2 ans.

Editorial completed 10 October 2012 by:
Capitaine (R) Fabrice Maronneaud
com1.pf.cior@gmail.com

www.cior.net

Copyright © CIOR 2012

UPCOMING CIOR EVENTS / PROCHAINS EVENEMENTS de la CIOR

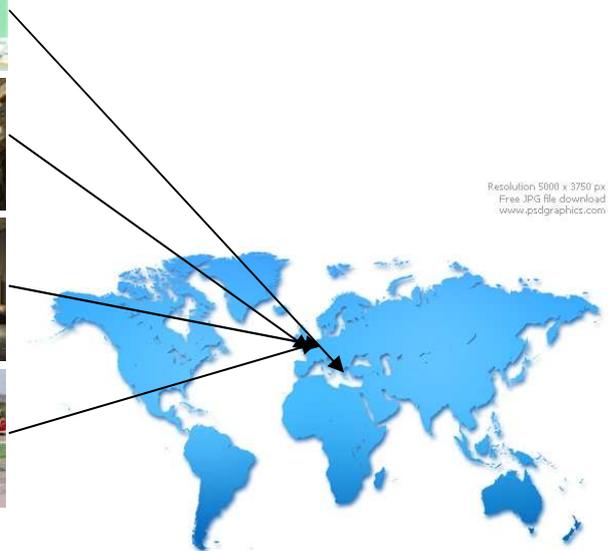
Partnership for Peace and Outreach workshop 2012 from October 16th to October 21th, 2012 / Atelier 2012 du Partenariat pour la Paix et des activités d'ouverture du 16 octobre au 21 octobre 2012. Location/Lieu : Leptokaria, Greece / Leptokaria, Grèce.

In-Between Meeting Autumn 2012 (« CIOR IBM ») from November 15th to November 17th, 2012 / Réunions intermédiaires d'automne 2012 (« CIOR IBM ») du 15 au 17 novembre 2012. Location/Lieu : Paris, France.

CIOR seminar 2013 from January 27th to January 30th, 2013 / Séminaire géopolitique de la CIOR du 27 janvier au 30 janvier 2013. Location/Lieu : Konrad Adenauer Foundation, Wesseling, Germany / Fondation Konrad Adenauer, Wesseling, Allemagne.

Mid-Winter Meeting 2013 from January 31th to February 02th, 2013 / Réunions d'hiver de la CIOR du 31 janvier au 02 février 2013. Location/Lieu : NATO HQ, Brussels, Belgium / QG de l'OTAN, Bruxelles, Belgique.

For more information please contact / pour plus d'informations contacter : sec.pf.cior@gmail.com



Resolution 5000 x 3750 px
Free JPG file download
www.psdgraphics.com